

□ 持続可能な社会の実現に向けて

私たち福井環境事業株式会社は昭和 25 年創業以来、廃棄物処理事業〔浄化槽の維持管理・ごみの収集運搬・資源リサイクル〕を通じて、地域社会の生活環境を衛り、市民の皆様や地域で事業を営む方々が、安心安全に暮らしてもらえる街作りに取り組んできました。

私たちはこれからも経営理念の下で、廃棄物処理事業を通じて地域社会の環境保全・経済発展・社会的向上に寄与し、そして日本・世界全体の持続可能な社会の実現に貢献できるように、SDGs 達成に向けて事業活動を続けて参ります。

【経営理念】

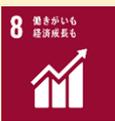
地域社会の幸せをまもる（衛）ために、
総合的環境サービスを常に考え・提供し、
いつまでも信頼される会社を創ります。

□ SDGs 達成に向けた取り組みの内容

— 環境 Environment —

 <p>6 安全な水とトイレを世界中に</p>  <p>14 海の豊かさを守ろう</p>  <p>15 陸の豊かさも守ろう</p>	<p>□事業活動である浄化槽の維持管理、下水道管路点検・補修等により生活環境の水質の維持改善に取り組んでいます。</p> <p>□事業所から発生する排水は、場内の浄化槽や排水処理設備により適切に処理し、再利用等してから放流しています。</p> <p>□事業活動に伴い使用する水について削減目標を設定し、使用量削減に取り組んでいます。</p> <p>□設備は定期的に維持管理を行い、放流水の水質も基準値以下であることを定期的に確認しています。</p>
 <p>7 エネルギーをみんなにそしてグリーンに</p>  <p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>□二日市リサイクルセンターの工場屋根に太陽光発電設備（300kW）を設置し発電事業を行っています。</p> <p>□事業活動で利用する電力・燃料について省エネルギーの年間目標を設定し、エネルギー消費原単位の削減に取り組んでいます。</p>
 <p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>□廃棄物から再生原料を生産するリサイクル事業を通じて、天然資源（石油・鉄・アルミ等）の効率的利用に取り組んでいます。</p> <p>□事業活動で使用する電力・燃料・水・紙等の使用量について、年間目標を設定し、削減に取り組んでいます。</p> <p>□業務用車両は適切な維持管理を行い、エコドライブの推進を行い、大気汚染の低減に取り組んでいます。</p> <p>□事業活動に伴って発生する排水・廃棄物、また工程で使用する有害化学物質については、年間削減目標を設定し、設備の適切な維持管理を行い、各種法令を遵守しています。</p>

－ 経済 Economical －

 <p>8 働きがいも経済成長も</p>	<ul style="list-style-type: none"> □雇用形態あるいは性別に関わらず、同一賃金同一労働となるように賃金体系を見直しています。 □労働安全衛生活動・5S活動として年間計画・目標を定め、安全・安心な職場作りに取り組んでいます。
 <p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<ul style="list-style-type: none"> □廃棄物処理は地域社会における重要な社会インフラの一部であり、当社が廃棄物収集運搬・中間処理・リサイクル事業を確実に継続的に実施していくことで、持続可能かつ強靱なインフラの構築に取り組んでいます。 □当社のリサイクル事業（容器包装プラスチックの再生原料化、食品残渣の堆肥化等）を通じて、資源利用効率の向上に取り組んでいます。 □リサイクル事業で費やすエネルギーや資材の使用量の削減、再生原料の品質向上・高度化に取り組んでいます。

－ 社会 Social －

     	<p>〔より良い職場作りの取り組み〕</p> <ul style="list-style-type: none"> □従業員・家族の健康と生活の安定に取り組んでいます。 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 賃金規定・退職金規定を定め、労働組合・社員代表と毎年協議 ▶ 会社負担での定期健康診断の実施 ▶ 全国健康保険協会に加入し健康保険証を発行 ▶ 育児介護休業制度の導入 ▶ 家族手当・通勤手当・皆勤手当・交替手当・各種祝い金等の支給 ▶ 社内の喫煙場所を限定、換気設備等を設置し受動喫煙の防止 □就業規則・賃金規定・人事考課制度等を整備し、性別等による区別無く、全従業員が平等な労働条件・就業の機会を与えられています。 □従業員は業務に必要な資格について、会社負担で取得できます。 □業務上必要な従業員には性別等の区別無く業務用パソコンを貸与し、業務でのインターネット活用を推進しています。 <p>〔事業活動での取り組み〕</p> <ul style="list-style-type: none"> □廃棄物処理事業を通じて、地域社会の環境保全に取り組んでいます。 □食品残さから堆肥を生産する食品リサイクル事業に取り組んでいます。 □業務車両の運行管理により大気汚染・事故の低減に取り組んでいます。 <ul style="list-style-type: none"> ▶ エコドライブ推進で安全運転の啓発 ▶ デジタルタコメータを設置し、運行管理と安全運転指導を実施 ▶ 業務用車両の適切な維持管理 □事業所から発生する排水・廃棄物、工程で使用する有害化学物質について、年間削減目標を設定、適切な維持管理を行い、各種法令を遵守しています。 □二日市リサイクルセンターでは年に2回敷地境界における環境測定（騒音・振動・大気質）を行い、周辺環境への影響が無いか確認しています。 <p>〔社会貢献への取り組み〕</p> <ul style="list-style-type: none"> □施設見学と環境教育を積極的に実施し、子供から大人まで、一般市民・行政関係・事業者など、幅広く受け入れています。 □「ふくいエコキャップ運動」に参加し、NPO 法人を通して世界の子供にワクチンを届ける活動を支援しています。
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

－ ガバナンス Governance －

 <p>10 人や国の不平等をなくそう</p>	<ul style="list-style-type: none"> □就業規則や賃金条件等の労働条件は、年齢、性別、障害、人種、民族、出自、宗教等による区別は無く、平等に定めています。 □人事考課制度を導入し、従業員の適正評価と能力向上に取り組んでいます。
 <p>17 パートナシップで目標を達成しよう</p>	<ul style="list-style-type: none"> □一般廃棄物処理事業において、地域社会の環境保全、生活環境の維持向上の為、自治体との連携に取り組んでいます。